



FICHE DE POSTE

Centre Hospitalier Universitaire de Guyane

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT (H/F)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

Identification du poste

Fonction	Directeur/Directrice Général.e adjoint.e
Corps	Directeurs d'Hôpital
Service de rattachement	Direction Générale
Cotation de l'emploi	En cours de définition
Groupe d'emploi	Groupe J
Modalité de recrutement	Poste pouvant être pourvu par détachement
Personne à contacter	Le Directeur Général M Ahmed El Bahri ahmed.elbahri@chu-guyane.fr

Présentation générale du CHU de Guyane

Depuis 2023, les trois établissements publics de santé de Guyane – le Centre Hospitalier de Cayenne (795 lits et places), le Centre Hospitalier de l'Ouest Guyanais à Saint-Laurent-du-Maroni (254 lits et places) et le Centre Hospitalier de Kourou (106 lits et places) – ont engagé une convergence stratégique et organisationnelle, associée à la territorialisation des filières de soins et médico-techniques.

Cette dynamique a conduit à la création du GCS Préfigurateur du CHU de Guyane en juillet 2024, devenu GCS établissement de santé le 1er janvier 2025, puis officiellement CHU de Guyane le 16 juin 2025.

Le CHU de Guyane regroupe aujourd'hui plus de 4 000 professionnels médicaux et non médicaux, pour un total de 1 095 lits et places, dont 143 en EHPAD-USLD. L'organisation repose sur une gouvernance unifiée, un projet médico-soignant partagé et la mutualisation des fonctions supports, selon la dynamique GHT+ impulsée par l'ARS depuis 2023.

L'établissement est structuré en multisites :

- une équipe de direction centrale,
- des relais administratifs, techniques et logistiques sur chacun des trois sites hospitaliers de Cayenne, Kourou et Saint-Laurent-du-Maroni,
- trois hôpitaux de proximité (Maripasoula, Grand-Santi, Saint-Georges de l'Oyapock),
- treize centres délocalisés de prévention et de soins.

Le territoire guyanais, vaste de 84 000 km², compte environ 310 000 habitants, une population qui double tous les vingt ans. Les trois bassins de vie principaux (Cayenne, Kourou et Saint-Laurent-du-Maroni) concentrent la majorité des habitants ainsi que les trois hôpitaux publics.

Le rapport interministériel de 2021 (santé, enseignement supérieur, recherche) a tracé les orientations du futur CHU : établissement multisites, gouvernance unifiée, nomination de responsables médicaux de filières territoriales dès 2024, et structuration d'un projet médico-soignant partagé au service de l'ensemble du territoire.

Les enjeux à venir impliquent désormais de mener à bien une phase de transformation structurelle complète et intégrée, parallèlement à un redressement financier conséquent dans un contexte de consolidation et de développement de l'offre de soins sur le territoire. La gouvernance doit donc se structurer pour allier capacité de mobilisation des équipes, rigueur de gestion et agilité opérationnelle.

Présentation du poste

Sous l'autorité directe du Directeur Général du CHU, le/la DGA est membre du Directoire et participe activement à la définition de la stratégie globale.

Il/elle assure la continuité de la Direction en l'absence du DG.

En lien étroit avec le Secrétaire Général, il/elle se concentre sur l'offre de soins et la stratégie médicale, le SG assurant la sécurisation des fonctions régaliennes, du dialogue social et de la conformité juridique.

Il/elle veille à la mise en œuvre des projets structurants pour le CHU, conformément au projet d'établissement. En ce sens, sa mission première est la consolidation de l'identité CHU, avec un double objectif d'achever la transition institutionnelle (2027) et de garantir l'excellence des missions de soins, d'enseignement et de recherche.

Missions principales

1. Stratégie médicale et universitaire

- Supervision du département affaires médicales, recherche et partenariats
- Mise en œuvre du projet médico soignant 2026-2030
- Définition et déploiement d'une politique d'universitarisation des métiers de la santé
- Accompagnement de la stratégie d'attractivité et de fidélisation des praticiens avec la marque employeur « CHU Guyane »
- Accompagnement au déploiement de la DRCI (structuration des process et de la comitologie, mise en œuvre du projet recherche, optimisation des financements, candidatures à appels à projet nationaux et européens, certifications ISO et HCERES)

2. Transformation et pilotage de la performance

- Définition et mise en œuvre d'une politique d'innovation et de transformation digitale : télémédecine avancée, IA, robotique...
- Supervision de l'efficacité des parcours de soins en lien avec le DG, la direction des finances, le contrôle de gestion et le DIM
- Pilotage de la commission des projets en lien avec le contrôle de gestion, avec une logique de guichet unique pour le CHU, avec pour objectif de veiller à l'adéquation entre la mise en œuvre des ambitions et les capacités budgétaires de l'établissement
- Préparation de la coordination avec le/la futur.e DGA territorial.e

3. Gouvernance et partenariats

- Animation du dialogue avec la CME, la CMG, les HU, les chefs de service et de pôle
- Représentation institutionnelle auprès des partenaires (ARS, Ministères)
- Définition d'une stratégie de coopération internationale

Profil recherché

- DH expérimenté

- Expertise confirmée en gestion hospitalière (DGA, ressources humaines, affaires médicales ou finances hospitalières)
- Maîtrise de l'écosystème CHU
- Capacité d'écoute, de pédagogie, de négociation
- Vision stratégique et agilité en contexte de redressement

Position dans la structure

Liaisons hiérarchiques

- Directeur général (↑)

Liaisons fonctionnelles

- Secrétariat général
- Coordonnateurs des cinq départements : **AMRP** (affaires médicales recherche et partenariats), **RHS** (ressources humaines et soins), **FNIM** (finance, numérique et information médicale), **Ressources matérielles** (ingénierie, bioméd, patrimoine, achats, logistique), **Qualité Usagers et Solidarités**

Autres acteurs

- Président de la CME et membres du corps médical
- Chefs de pôles et chefs de service
- Encadrement soignant et non-soignant
- Partenaires universitaires et académiques (Université de Guyane, Université des Antilles, facultés de médecine, écoles de formation en santé, organismes de recherche...)
- Représentants des internes et associations de praticiens.
- Partenaires sociaux
- Partenaires extérieurs : ARS, collectivités territoriales, ordres professionnels, associations d'usagers, institutions scientifiques et de recherche...

Contraintes et avantages liés au poste

<i>Mobilité</i>	Poste basé sur Cayenne avec mobilité liée au caractère multisites du CHU de Guyane
<i>Astreintes de direction</i>	Participations aux gardes administratives du CHU
<i>Avantages liés au poste</i>	Véhicule de service
<i>Autres avantages</i>	Spécificités outre-mer : <ul style="list-style-type: none"> • Prime de vie chère (40 % du traitement de base) • Indemnité de sujétion géographique (14 mois de traitement sur 4 ans de présence, proratisée si durée moindre) • Bonification retraite pour dépaysement (1 trimestre supplémentaire validé pour 3 trimestres de présence hors congés) • Réduction d'impôt sur le revenu (plafond 4 050 €)